

## 2020年度 看護部院内教育計画

### <ラダー別研修>

#### <ラダーⅢ>

対象	研修名	目的	目標	日時	講師	担当①	担当②
ラダーⅢ (2年目)	フィジカルアセスメントⅠ	フィジカルアセスメントを行うための思考過程を理解する	1.アセスメントの意味を理解することができる 2.生命維持の仕組みが分かる 3.事例を通して必要な観察やケアを考えることができる	8月6日	岡村主任		
	メンバーシップⅠ (2段階研修)	メンバーとしての役割を知ることができる	Step:1 1.メンバーとしての役割を理解する  Step 2(シャドー研修) 1.他のメンバーがどのようにリーダーへ報告・連絡・相談をしているのか学ぶ 2.メンバーシップを発揮するにはどのようにすれば良いか学ぶ	8月14日 (金)  step①終了後から11月まで	飯田副主任  各部署		各部署 教育委員
ラダーⅢ (共通)	メンバーシップⅡ	チームナーシングにおけるメンバーの役割行動が担える	1. チームメンバーの役割を認識し、自分に何が出来るのかを考え行動できる 2. メンバー間で意見交換を行い、新たな視点を持つことが出来る 3. チームの優先度が理解でき、安全・安楽の気付きを捉え、報告連絡相談の経路がわかる	10月1日 (木)	岡部副主任		
	リーダーシップ	チームリーダーとしての役割行動を理解する (日替わりリーダーをはじめのスタッフも)	1. リーダーの役割を理解する 2. 自己分析を行ない、コミュニケーションパターンを知る	12月11日 (金)	主任会		
	コミュニケーション	患者・家族・職員とより良い人間関係が築ける	1. コミュニケーション技法を知る 2. 自分の対応が患者・家族・職員にどのような影響を与えているのか振り返ることができる	12月18日 (金)	主任会		
	フィジカルアセスメントⅡ	フィジカルアセスメント能力を高める	step.1 1. 講義を通じて、ABCDEアプローチを理解する  step.2 1. 事例を通じたフィジカルアセスメントを実施する	8月11日 (火)  フィジコのタイミングで	岡村主任		

#### <ラダーⅢ、Ⅳ共通>

対象	研修名	目的	目標	日時	講師	担当①	担当②
ラダーⅢ・Ⅳ	講義デザイン (研修企画書作成)	講義の企画・立案・実施・評価の方法を学ぶ (集合研修など)	1. 指導案を学ぶ 2. 研修企画書が立案できる 3. 担当した研修の自己評価ができる	3月12日 (金)	リソースナース室		
	新人育成	個別性のある指導ができる	1. 新人教育プログラムを理解できる 2. 新人育成の役割を理解できる 3. 新人の特徴を知り、指導に臨むことができる	2月5日 (金)	新人教育担当者		

#### <ラダーⅣ>

対象	研修名	目的	目標	日時	講師	担当①	担当②
ラダーⅣ	ナラティブ	自己の看護観と課題を明確にできる	1. 自己の看護を振り返り、看護観を表現できる 2. 医療倫理、看護倫理上の問題に気付き、問題喚起をすることができる	11月6日 (金)	香川副主任		

## 2020年度 看護部院内教育計画

### <全看護師対象研修>

対象	研修名	目的	目標	日時	講師	担当①	担当②
全 護 師	看護必要度	重症度、医療・看護必要度に係る評価票と看護記録の記載が正確にできる (同一内容で2回開催予定)	1. 看護必要度が的確に判断できる 2. 評価票に基づいた記録ができる	10月16日(金)	地主任 竹内主任		
				11月17日(火)	地主任 竹内主任		
	退院支援	患者の意思決定に沿った退院支援ができる	1. 退院支援の必要性がわかる 2. 退院支援のプロセスがわかる	3月26日(金)	地主任		
	認知症ケア	認知症を持つ人のケアができる	1. 認知症について理解できる 2. 症状に合わせた対応を学ぶ	1月20日 (水)	後藤師長 (予定)		
	クレーム対応	クレーム発生時、適切な対応ができる	1. クレーム発生時の対応の要点を学ぶ 2. 事例を通して対応の方法を学ぶ	2月9日 (火)	上城戸		
	伝達講習口	院外研修で習得した知識を共有できる	1. 院外研修で習得した知識を伝達する事ができる(講師) 2. 最新の知見を深める(受講者)	2月19日 (金)	/		

### <看護助手研修>

対象	研修名	目的	目標	日時	講師	担当①	担当②
助 手  ( 時 間 内 全 に 看 護 催 し ま す )	医療安全	KYTを通し危険リスク感性を高める	1. 日常業務に潜む危険を予知でき、予防行動がとれる 2. 実際の業務のなかで経験した危険リスクを共有する	10月21日	医療安全管理室 田和室長		/
	感染	感染防止の標準予防策を理解し実施できる	1. 標準予防策について学ぶ 2. 手指衛生、手袋、ガウンなどの着用が実践できる	11月19日 (木)	感染管理室 感染管理 認定看護師 西根主任		/
	看護補助業務の役割	看護チームの一員として看護補助業務が理解できる	1. 医療制度の概要及び病院の機能と組織の理解ができる 2. 守秘義務・個人情報保護の理解ができる 3. 看護助手の役割を知る 4. 看護助手の役割を理解する	1月19日 (火)	研修参加者		/
	食事援助技術 (食事介助)	食事介助患者が安全・安楽に経口摂取できるよう援助方法を学ぶ	1. 安全なポジショニング・食事介助の技術を学び、ケアにいかす	9月25日 (金)	ST		/
	活動・休息援助技術 (トランスファー)	安全安楽なトランスファーを理解する ※17:15～リハ室	1. 安全安楽なトランスファーの技術を学び、ケアにいかす 2. 正しいボディメカクスで行い腰痛を防ぐ	1月15日 (金)	PT/OT		/
	排泄援助技術 (おむつ交換)	適切におむつ交換できる	1. 患者の状態に応じたオムツの選択ができる 2. オムツをあてている患者の感覚を理解し実際のケアに役立てる	9月17日 (木)	木島副主任		/
	清潔・衣生活 援助技術 (清拭)	清潔ケアが実施できる	1. 患者の状態に合わせた清拭・寝衣交換ができる	12月22日 (火)	瀬崎副主任		/